



# **РАНХиГС**

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ИНСТИТУТ ПРИКЛАДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ  
ЦЕНТР ЭКОНОМИКИ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ**

**ГДЕ РАБОТАЮТ ВЫПУСКНИКИ?**

**(2016 – 2017 гг.)**

**МОСКВА, май 2018 г.**

Центр экономики непрерывного образования ИПЭИ РАНХиГС (ЦЭНО) проводит мониторинг механизмов трудоустройства выпускников образовательных организаций разных уровней. Методология мониторинга предполагает комплексный анализ факторов, оказывающих влияние на трудоустройство молодежи. Основной информационной базой исследования являются социологические данные, собранные по специально разработанным полевым документам. В 2016- 2017 гг. мониторинг проводился в трех субъектах Российской Федерации: Ивановской, Свердловской и Новосибирской областях. В анкетировании приняли участие представители работающей молодежи в возрасте от 18 до 30 лет. Текущий информационный выпуск представляет взгляд молодежи на вопросы соответствия полученной профессии и текущего места работы.

Аналитический материал подготовлен коллективом сотрудников ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС.

*Авторский коллектив:*

*Главный редактор* – Т. Л. Клячко, директор ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС

*Ответственный редактор* – Е. А. Полушкина, заместитель директора ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС

*Авторы:*

Аврамова Е. М., зав. лаб. ИНСАП

Клячко Т. Л., директор ЦЭНО ИПЭИ

Логинов Д. М., с. н. с. ИНСАП

Полушкина Е. А., зам. директора ЦЭНО ИПЭИ

Семионова Е. А., с. н. с. ЦЭНО ИПЭИ

**Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?**

Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники? (2016 –2017 гг.) / под ред. Т. Л. Клячко. – М., Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, 2018. – 23 с.

*При частичном или полном использовании материалов ссылка на источник обязательна.*

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

1. Соответствие полученной профессии и места работы.....	5
2. Удовлетворенность молодежи текущей работой.....	11
3. Оплата труда молодежи.....	14
4. Смена места работы .....	19
5. Работа по специальности и качество полученного образования .....	21
6. Заключение .....	23

*1. Соответствие полученной профессии и места работы*

Мониторинг механизмов трудоустройства выпускников образовательных организаций разных уровней, который ежегодно проводится ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС, основывается на анализе результатов социологического исследования проблем молодежной занятости в городах. В 2016 - 2017 гг. мониторинг проводился в трех субъектах Российской Федерации: Ивановской, Свердловской и Новосибирской областях. В мониторинге принимала участие работающая молодежь в возрасте от 18 до 30 лет, проживающая в столицах регионов, а также в других (крупных, средних и малых) городах. В выпуске представлен взгляд молодежи на вопросы соответствия полученной специальности/профессии и текущего места работы.

Ежегодно в ходе мониторинга молодежи задавали один и тот же вопрос: «Ваша работа соответствует специальности/профессии, которую Вы получили (получаете) в учебном заведении?». Для большинства молодых людей, по их собственным оценкам, текущая работа полностью или частично соответствует полученному или получаемому образованию. Приблизительно две трети молодых людей в Новосибирской области и около 70% юношей и девушек в Свердловской и Ивановской областях ежегодно отмечают данное соответствие (рисунок 1).

## Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?



Рисунок 1 — Соответствие текущей работы и полученной специальности/профессии, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2016–2017 гг.

### Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?

В региональных столицах молодежь чаще работает не по специальности, в отличие от юношей и девушек из других городов (рисунок 2). Полностью работа соответствует полученному образованию у трети молодых людей (32,8%), живущих в региональных столицах, и у 40,5% молодежи в других городах. Совсем не соответствует работа и образование у трети молодых людей (33,4%) из региональных столиц и только у 21% в других городах регионов России, участвующих в мониторинге. В региональных столицах вариантов трудоустройства у молодежи больше, и они чаще выбирают работу, не связанную со своей специальностью или профессией.

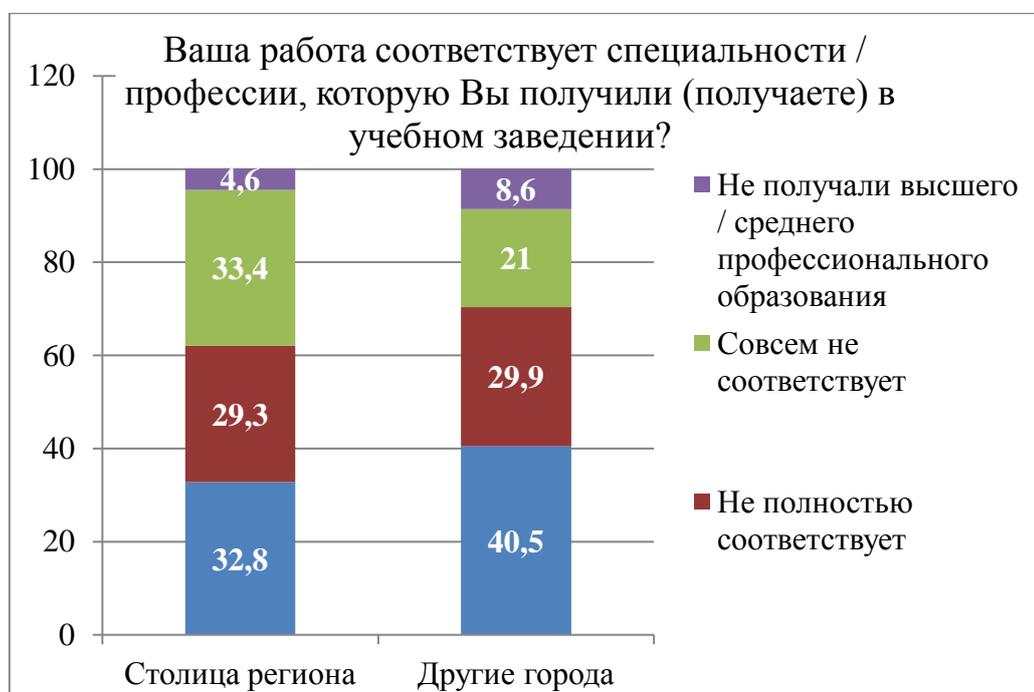


Рисунок 2 — Соответствие текущей работы и полученной специальности/профессии, по типам городов, 2016г., %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2016г.

Чем старше становятся молодые люди, тем большее соответствие наблюдается между полученной специальностью/ профессией и текущим местом

## Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?

работы (таблица 1). В 2016 и 2017 гг. среди молодежи в возрасте 18 лет<sup>1</sup> работали по специальности/профессии 16,9 и 21,2% соответственно. В возрасте 25 лет уже около 40% юношей и девушек трудились полностью по своей специальности/профессии (39,6% и 41,6% в 2016 и 2017 гг. соответственно). В 2017 г. в возрасте 30 лет работали по полученной специальности 41,9% молодежи и еще 26% были заняты на работе «не полностью соответствующей» их специальности или профессии. То есть в целом около 70% молодежи в возрасте 30 лет работали по полученной в учебном заведении (или близкой к ней) специальности/профессии.

Таблица 1 — Соответствие текущей работы и полученной специальности/профессии, по возрасту респондентов, %

Возраст, лет	Ваша работа соответствует специальности/профессии, которую Вы получили (получаете) в учебном заведении?							
	2016 г.				2017 г.			
	Полностью соответствует	Не полностью соответствует	Совсем не соответствует	Не получили проф. образования	Полностью соответствует	Не полностью соответствует	Совсем не соответствует	Не получили проф. образования
18	16,9	16,9	29,2	36,9	21,2	18,4	34,2	26,3
19	21,7	26,1	42,0	10,1	43,3	18,3	26,7	11,7
20	19,2	22,2	49,5	9,1	33,3	28,8	30,3	7,6
21	34,1	21,4	31,7	12,7	31,8	30,6	27,1	10,6
22	37,0	35,2	24,1	3,7	36,5	28,7	31,3	3,5
23	36,1	28,4	29,5	6,0	44,3	23,5	26,2	6,0
24	31,4	35,0	27,7	5,9	49,6	24,8	22,7	2,8
25	39,6	33,2	22,1	5,0	41,6	27,5	25,3	5,6
26	42,6	27,4	27,0	3,0	43,8	28,7	23,0	4,5
27	45,0	29,9	19,2	5,8	40,9	26,5	27,1	5,5
28	40,7	30,9	23,0	5,4	41,2	21,4	31,9	5,5
29					46,6	22,0	26,7	4,7
30					41,9	26,0	28,7	3,4

Источник: мониторинг ЦЭНО 2016–2017 гг.

<sup>1</sup> Говоря о соответствии текущей работы и специальности среди молодежи в возрасте 18-20 лет, подразумевается соответствие работы и специальности, по которой молодые люди проходят обучение.

### Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?

Ввиду отсутствия не только профессионального опыта, но также и профессионального образования, молодые люди в возрасте 18-20 лет вынуждены работать там, где смогут устроиться. В дальнейшем, по мере получения профессионального образования и накопления опыта работы, растет и доля юношей и девушек, работающих по специальности/профессии, которую они получили в процессе профессионального образования (рисунок 3).

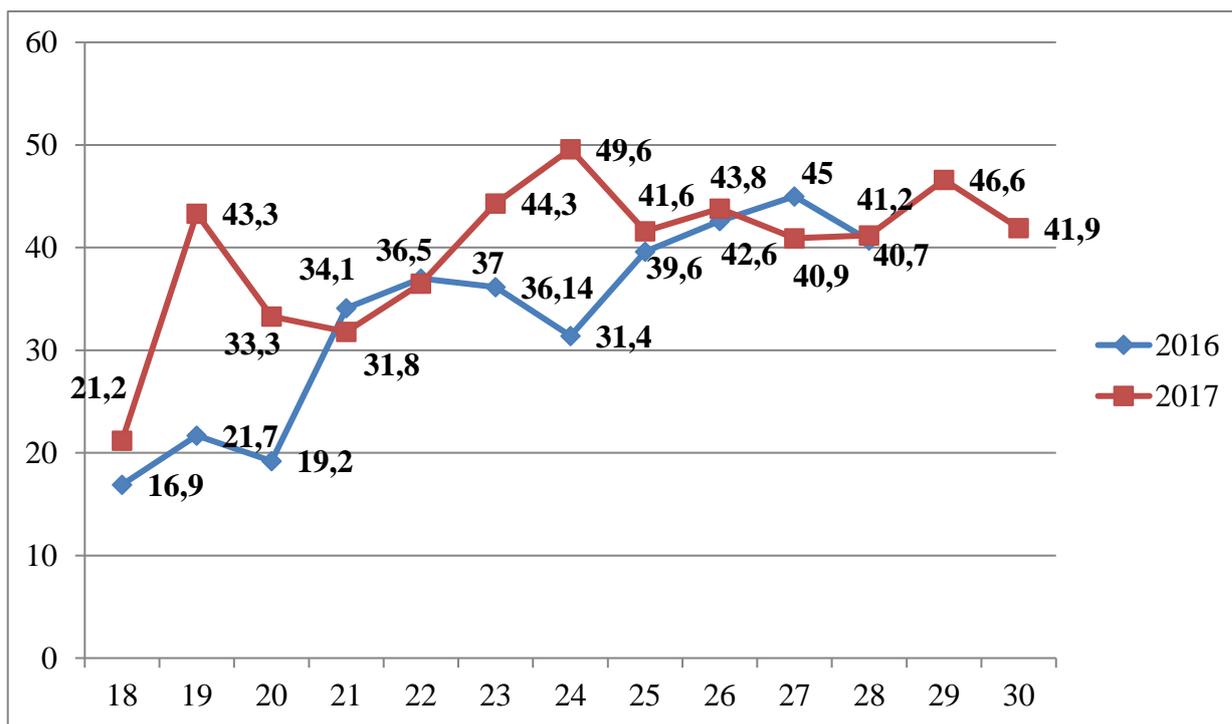


Рисунок 3 — Доля молодежи, чья текущая работа полностью соответствует полученной специальности/профессии, по возрасту респондентов, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2016–2017 гг.

Девушки более склонны искать себе работу, соответствующую их специальности или профессии, по сравнению с юношами (рисунок 4). В 2016 г. большая часть девушек (69,7%), участвовавших в мониторинге, работали полностью или частично по своей специальности или профессии. Среди юношей работали полностью или частично по своей специальности 64,7%. В 2017г. доля

### Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?

девушек, работающих по своей специальности, немного выросла и составила 70,6%.



Рисунок 4— Соответствие текущей работы и полученной специальности/профессии, гендерные особенности, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2016–2017 гг.

Среди молодых людей, занятых в сфере науки, образования, культуры и здравоохранения, более половины имеют работу, полностью соответствующую их образованию (63,5% в 2017г.) (рисунок 5). На втором месте идут правоохранные структуры – среди молодежи, занятой в этой сфере, работа полностью соответствует образованию для 52,7% (по данным 2017г.).

## Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?

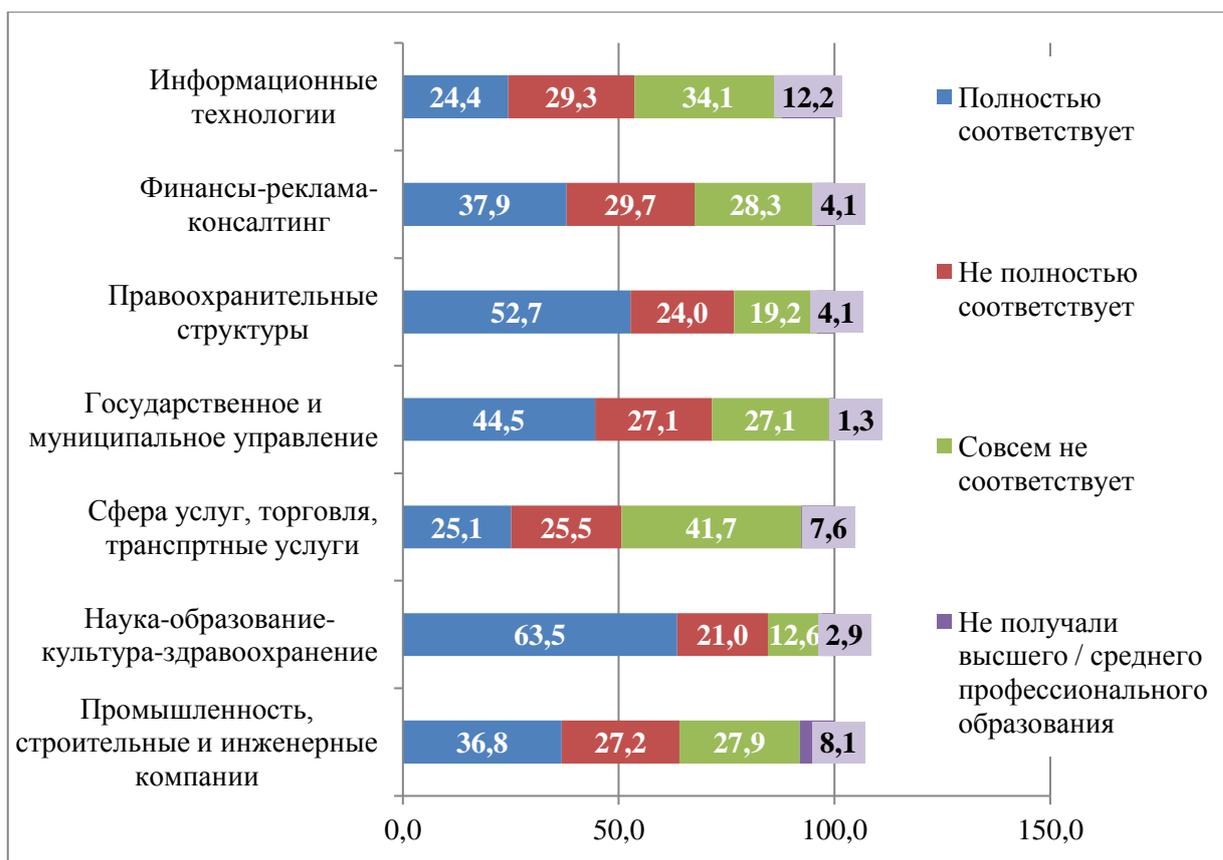


Рисунок 5 — Соответствие текущей работы и полученной специальности/профессии, сфера занятости молодежи, 2017г., %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

### 2. Удовлетворенность молодежи текущей работой

Несоответствие полученного образования и текущей работы тревожный сигнал не только для руководителей или работников системы образования, но и для самих юношей и девушек (рисунок 6). Среди молодежи, которую не устраивает текущая работа, больше всего юношей и девушек, работающих совершенно не по своей специальности или профессии (45% и 39,24% в 2016 и 2017гг. соответственно), а молодых людей, чье образование и работа полностью соответствует друг другу, - 12% в 2016г. и 27,85% в 2017. Существенное увеличение доли молодежи, работающей полностью по своей специальности, среди тех, кого текущая работа совсем не устраивает, можно в частности объяснить проблемой самоидентификации молодежи, то есть насколько юноши и

### **Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?**

девушки считают свою работу полностью или частично соответствующей полученному образованию. Если рассматривать группу молодых людей, считающих свою работу частично соответствующей полученному образованию, то их доля в группе молодежи, недовольной текущей работой, сократилась с 28% в 2016г. до 21,52% в 2017г.

Напротив, среди молодежи, которую полностью устраивает их работа, практически половину составляют юноши и девушки, работающие по полученной ими в учебном заведении специальности или профессии (47,09% и 48,69% в 2016 и 2017гг. соответственно).

Таким образом, степень удовлетворенности молодежи текущей работой растет по мере роста уровня соответствия между работой и полученной специальностью или профессией.

## Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?



Рисунок 6 — Соответствие текущей работы и полученной специальности/профессии и удовлетворенность молодежи текущей работой, %  
 Источник: мониторинг ЦЭНО 2016–2017 гг.

Однако если молодежи задают прямой вопрос о том, что именно их не устраивает в текущей работе, тема соответствия работы и полученной специальности или профессии отходит на второй план, уступая место более практическим вопросам (таблица 2). На первый план выходит тема низкой заработной платы, отсутствия возможностей улучшить жилищные условия. Эти вопросы как были самыми актуальными в 2016г, так и остаются ими в 2017г. Не считая тех молодых людей, которых все устраивает на текущей работе, более трети юношей и девушек в первую очередь отмечают низкую заработную плату (35,1% и 32,8% в 2016 и 2017гг. соответственно). Отсутствие возможностей для улучшения жилищных условий отмечает еще почти четверть респондентов

(24,6% в 2016 г. и 24,4% в 2017г.). Отсутствие карьерных перспектив не устраивает 18% опрошенных юношей и девушек.

Таблица 2 — Что не устраивает молодежь в текущей работе, %<sup>2</sup>

Что именно Вас не устраивает?	Доля молодежи, отметивший данный вариант ответа	
	2016 г.	2017г.
Абсолютно всё устраивает	35,2	40,3
Низкая зарплата	35,1	32,8
Нет возможности улучшения жилищных условий	24,6	24,4
Отсутствие карьерных перспектив	18,4	18,2
Работа далеко от дома	13,0	12,7
Нет возможности получить бесплатное дополнительное образование	10,4	10,5
Работа не по специальности	8,4	8,2
Содержание работы	7,8	7,8
Неудобный режим работы	8,4	7,5
Начальство	7,1	6,3
Отсутствие «белой» зарплаты	6,6	5,1
Коллектив	2,7	2,6

Источник: мониторинг ЦЭНО 2016–2017 гг.

### 3. Оплата труда молодежи

Если вопрос заработной платы является наиболее важным для молодежи, то представляется целесообразным посмотреть, а какой уровень оплаты труда был бы желателен для современных российских юношей и девушек. По данным мониторинга, около трети молодежи (32,31%) считают, что для человека с их уровнем образования и квалификацией заработная плата должна варьироваться от 20 до 30 тысяч рублей в месяц (таблица 3). Еще 22,42% юношей и девушек оценивают себя выше – их идеальная заработная плата составляет от 30 до 40

<sup>2</sup> При ответе на вопрос можно было выбрать несколько вариантов.

### Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?

тысяч рублей. Хотят получать от 40 до 50 тысяч рублей 17,93% молодых людей, участвовавших в мониторинге. Таким образом, большинство респондентов (более 85%) хотят получать заработную плату в размере до 50 тысяч рублей включительно.

Таблица 3 — Какой размер зарплаты Вы считаете нормальным для человека с Вашим образованием? 2017г.

Какой размер зарплаты Вы считаете нормальным для человека с Вашим образованием? тыс. руб в месяц	Доля молодежи, выбравшей данный вариант ответа, %
до 10 (включительно)	0,71
10-20	12,58
20-30	32,31
30-40	22,42
40-50	17,93
50-60	5,19
60-70	2,41
70-80	4,32
80-90	0,33
90-100	2,57
более 100	0,98

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

В Ивановской области практически 40% молодежи хотят получать от 20 до 30 тысяч рублей в месяц (рисунок 7). По предварительным данным Росстата<sup>3</sup> в 2017г. среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в целом по экономике в Ивановской области составляла 23165 рублей. То есть две трети молодежи (61,85%) в Ивановской области хотят получать заработную плату на уровне средней по региону или чуть меньше. В Ивановской области 21,6% опрошенных молодых людей (юношей и

<sup>3</sup> Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в целом по экономике по субъектам Российской Федерации за 2000-2017гг. [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/wages/](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/)

### Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?

девушек) готовы работать за 10-20 тыс. руб. в месяц. Это самая большая группа молодежи среди всех респондентов, принявших участие в социологическом исследовании, готовых работать за столь небольшую заработную плату.

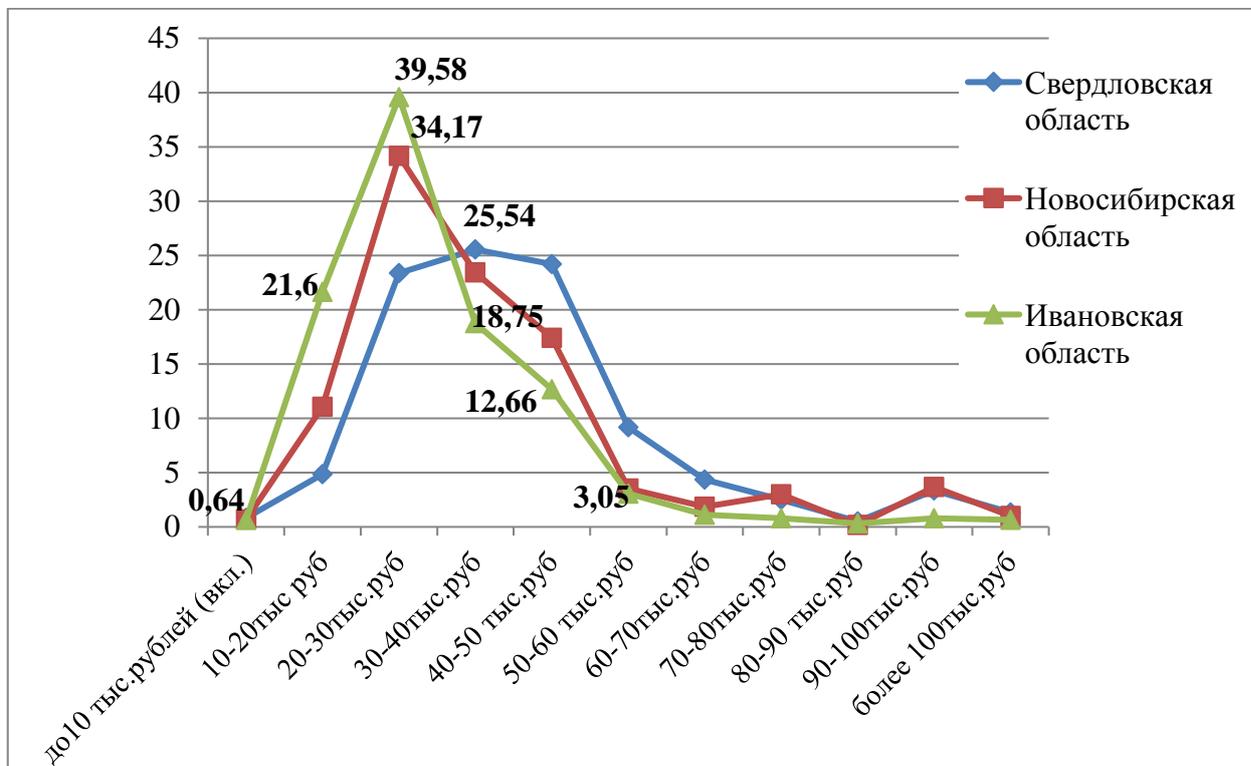


Рисунок 7 — Желаемый уровень заработной платы, региональный разрез, 2017г., %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

В Новосибирской области более трети молодых людей (34,17%) хотят получать от 20 до 30 тыс. руб. в месяц. Еще 11,06% молодежи оценивают свой уровень квалификации и образования ниже и претендуют лишь на 10-20 тыс. руб. От 30 до 40 тыс. руб. хотела бы получать практически четверть молодежи (23,45%) этой области. По предварительным данным Росстата, в 2017г. среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в целом по экономике в Новосибирской области составляла 32984 рубля. Таким образом, молодежь в Новосибирской области в

основном стремиться получить заработную плату, соответствующую среднему уровню по региону.

В Свердловской области четверть молодежи хочет получать от 20 до 30 тыс. руб., еще четверть от 30 до 40 тыс. руб. и еще четверть от 40 до 50 тыс. руб. В Свердловской области самая многочисленная группа молодёжи, среди рассматриваемых субъектов Российской Федерации, которая претендует на заработную плату в размере от 40 до 50 тыс. руб. По предварительным данным Росстата, в 2017г. среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в целом по экономике в Свердловской области составляла 34341 рубль.

Наверное, нельзя сказать, что ожидания молодежи в отношении желаемого уровня оплаты труда чересчур завышены, большинство из них ориентируется на средний уровень зарплат в своем регионе.

Около четверти молодежи, участвовавшей в мониторингах, по их собственным оценкам, получают такую заработную плату, как они хотели бы, или даже больше (рисунок 8). Причем во всех рассматриваемых субъектах Российской Федерации за период с 2016 по 2017гг. соответствующая группа молодежи увеличилась: в Свердловской области с 19,9 до 25,4%; в Новосибирской области с 24,5 до 28%; в Ивановской области с 19,7 до 23,6%.

## Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?

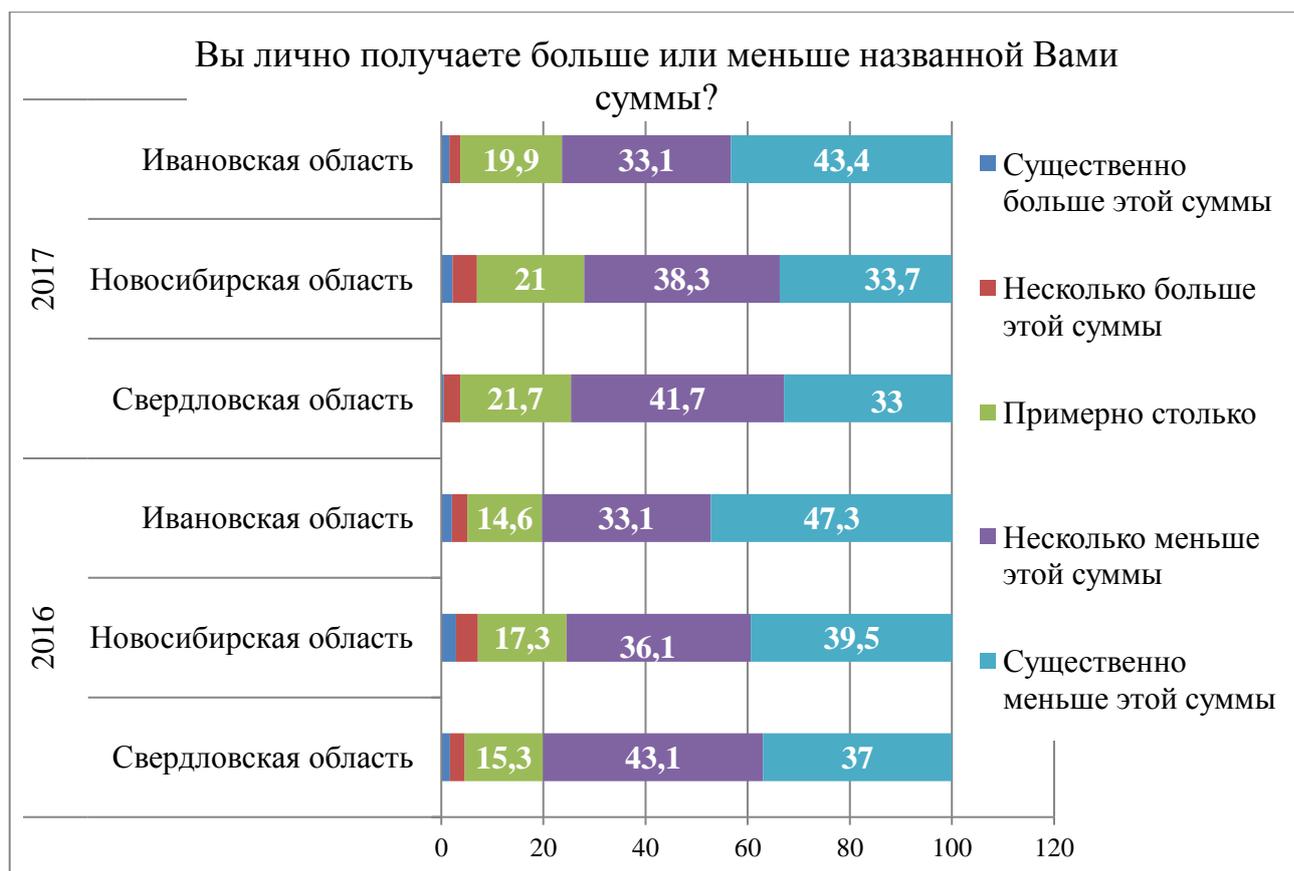


Рисунок 8— Вы лично получаете больше или меньше названной Вами суммы?  
региональный разрез, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2016–2017 гг.

Несколько меньше желаемого уровня заработной платы получают от 30 до 40% молодых людей в зависимости от региона России. В Свердловской области в 2016г. 43,1% юношей и девушек получали несколько меньше, чем хотели бы, а в 2017г. – 41,7%. В Новосибирской области несколько меньше желаемой суммы получали от 36,1% молодежи в 2016г., до 38,3% в 2017г. В Ивановской области 33,1% в 2016 и 2017гг. юношей и девушек имели заработную плату на уровне более низком, чем их ожидания.

Существенно меньше желаемой суммы получают более 40% молодежи в Ивановской области (47,3% в 2016г. и 43,4% в 2017г.). В Свердловской и Новосибирской областях чуть больше трети молодых людей хотят получать больше, чем они зарабатывают в текущий момент.

## Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?

Таким образом, в настоящее время более 70% молодежи оценивает свое образование и уровень своей квалификации выше, чем та заработная плата, которую они получают на своей текущей работе.

### 4. Смена места работы

Несмотря на несоответствие у большинства молодых людей желаемого уровня заработной платы и фактического, они, в основном, не собираются менять свою текущую работу, и эта тенденция только усиливается за последние годы (рисунок 9). Молодежи, настроенной решительно, которая обязательно будет менять текущее место работы, больше всего в Новосибирской области (15,8% в 2016г. и 17,3% в 2017г.).

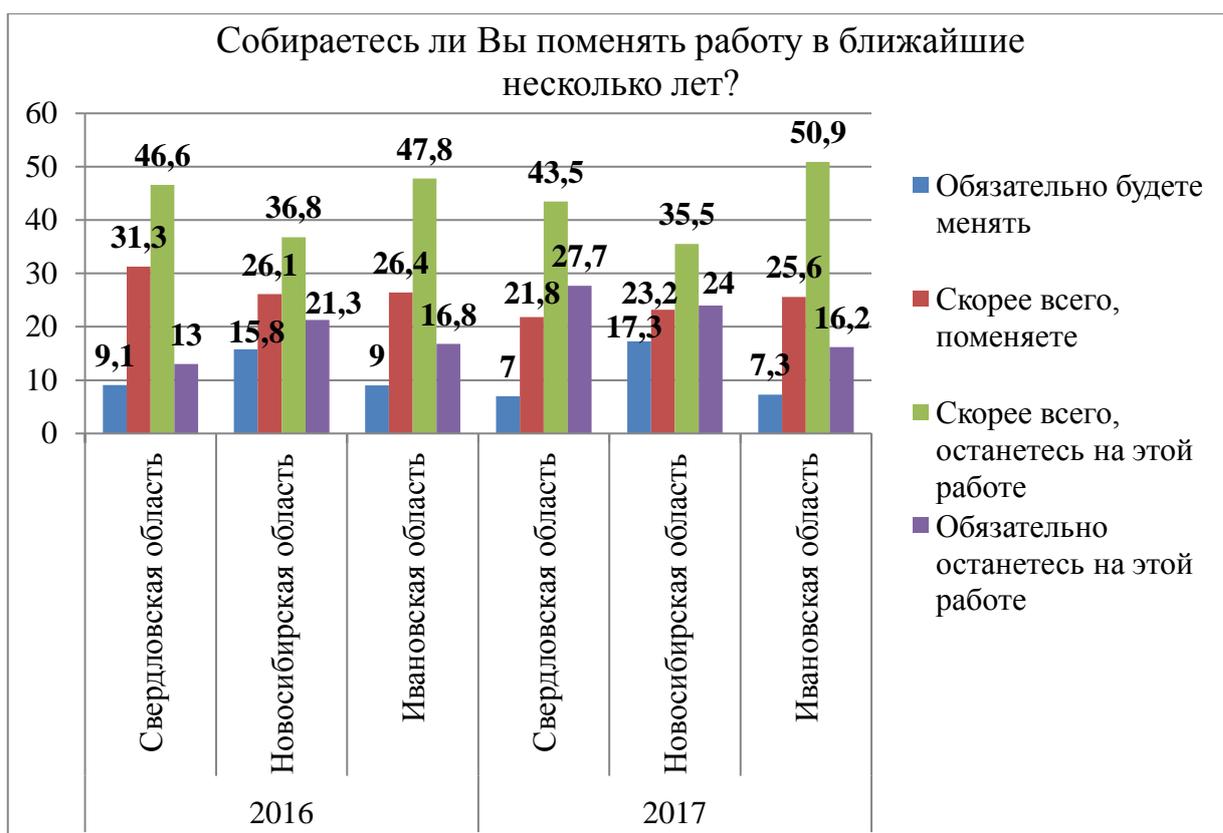


Рисунок 9 — Собираетесь ли Вы поменять работу в ближайшие несколько лет?

Региональный разрез, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2016–2017 гг.

## Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?

Таким образом, молодежь далеко не всегда довольна уровнем своей заработной платы, однако в большинстве своем не стремится сменить имеющуюся работу. Молодые люди прекрасно отдают себе отчет в том, что найти работу не то что лучше, но даже и не хуже имеющейся им будет достаточно непросто (рисунок 10). Только около трети юношей и девушек считают, что они достаточно легко смогут найти себе работу не хуже нынешней (в 2017г. 26,8% в Новосибирской области; 22,3% в Ивановской области; 32,2% в Свердловской области). Если сравнивать результаты мониторинга 2016 и 2017гг., то в Ивановской и Новосибирской областях позиция молодежи практически не изменилась. В Свердловской области молодежь настроена оптимистично и доля юношей и девушек, считающих, что они достаточно легко смогут найти себе работу не хуже текущей в 2017г. выросла практически в два раза по сравнению с 2016г.

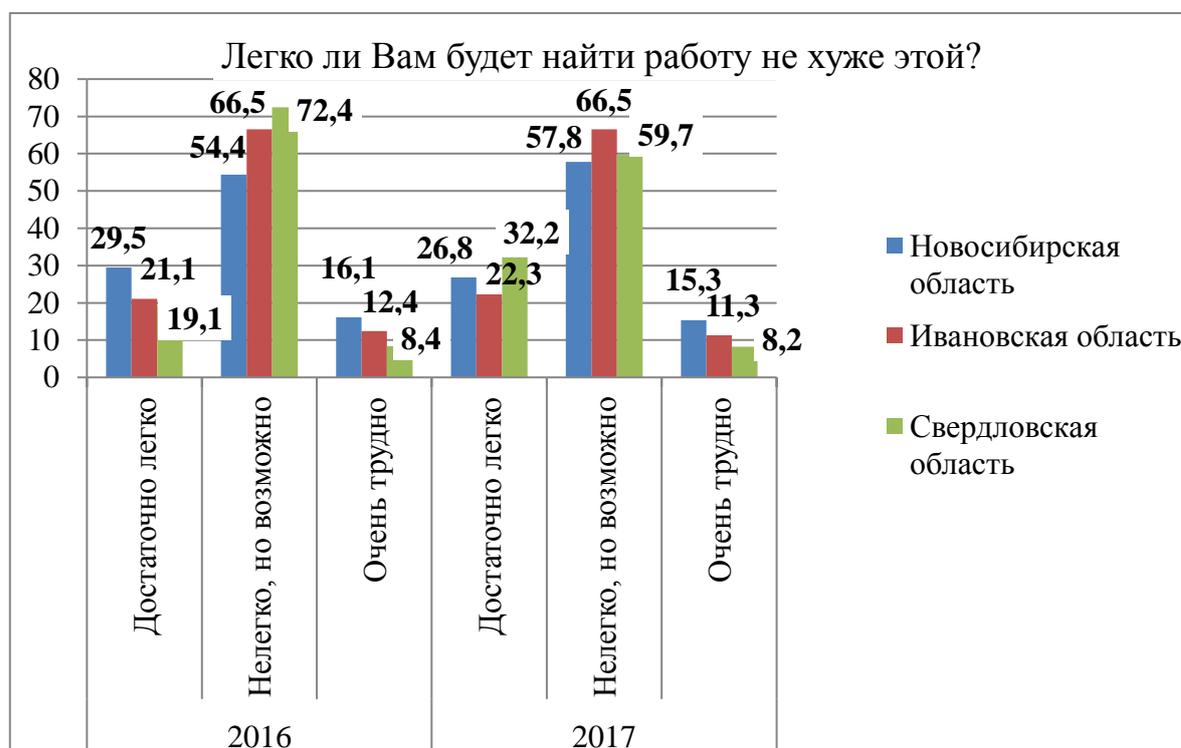


Рисунок 10 — Легко ли Вам будет найти работу не хуже этой? Региональный разрез, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2016–2017 гг.

5. Работа по специальности и качество полученного образования

Соответствие текущей работы и полученной профессии или специальности во многом обусловлено качеством полученного образования. Чем выше, по собственным оценкам молодежи, качество полученного ими образования, тем больше соответствие между специальностью/профессией и работой мы можем наблюдать (рисунок 11).

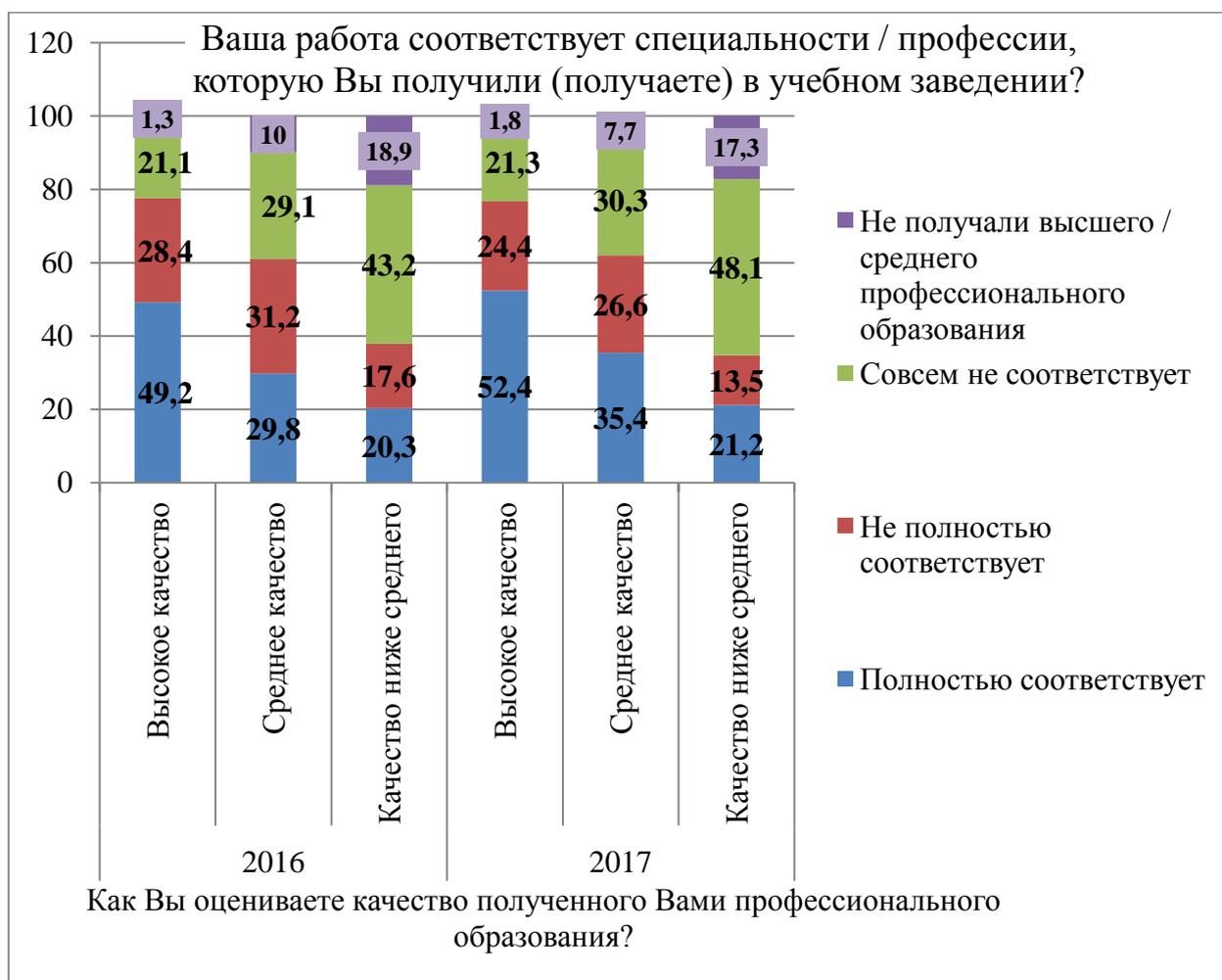


Рисунок 11 — Соответствие текущей работы и полученной специальности/профессии и качество полученного образования, 2017г., %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2016–2017 гг.

## Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?

По данным 2017г., среди молодых людей, считающих качество полученного ими образования высоким, 52,4% юношей и девушек работают полностью по своей специальности или профессии и еще 24,4% отмечают, что их работа не полностью соответствует полученному образованию. И только для 21,3% молодежи работа совсем не соответствует полученному образованию.

Среди молодежи, оценивающей качество своего образования как среднее, треть юношей и девушек работают не по специальности, а среди молодых людей, получивших образование низкого качества (по их собственным оценкам), почти половина молодежи работает не по специальности<sup>4</sup>.

Вполне закономерно, что чем выше качество образования, тем больше знаний и навыков, необходимых для будущей работы, получают во время обучения молодые люди (рисунок 12). Среди молодых людей, имеющих, по их собственным оценкам, образование высокого качества, только около 2% юношей и девушек отмечали в 2016 и 2017гг., что им не хватает знаний, полученных во время обучения, для выполнения текущей работы. В то время как среди молодежи, получившей образование низкого качества, почти треть молодых людей ежегодно отмечает нехватку знаний.

---

<sup>4</sup> Среди молодежи, участвовавшей в мониторинге, есть молодые люди, не имеющие высшего или среднего профессионального образования. Их оценки качества полученного образования мы можем рассматривать либо как оценку получаемого на момент проведения мониторинга образования, либо общего образования, которое есть у всех респондентов.

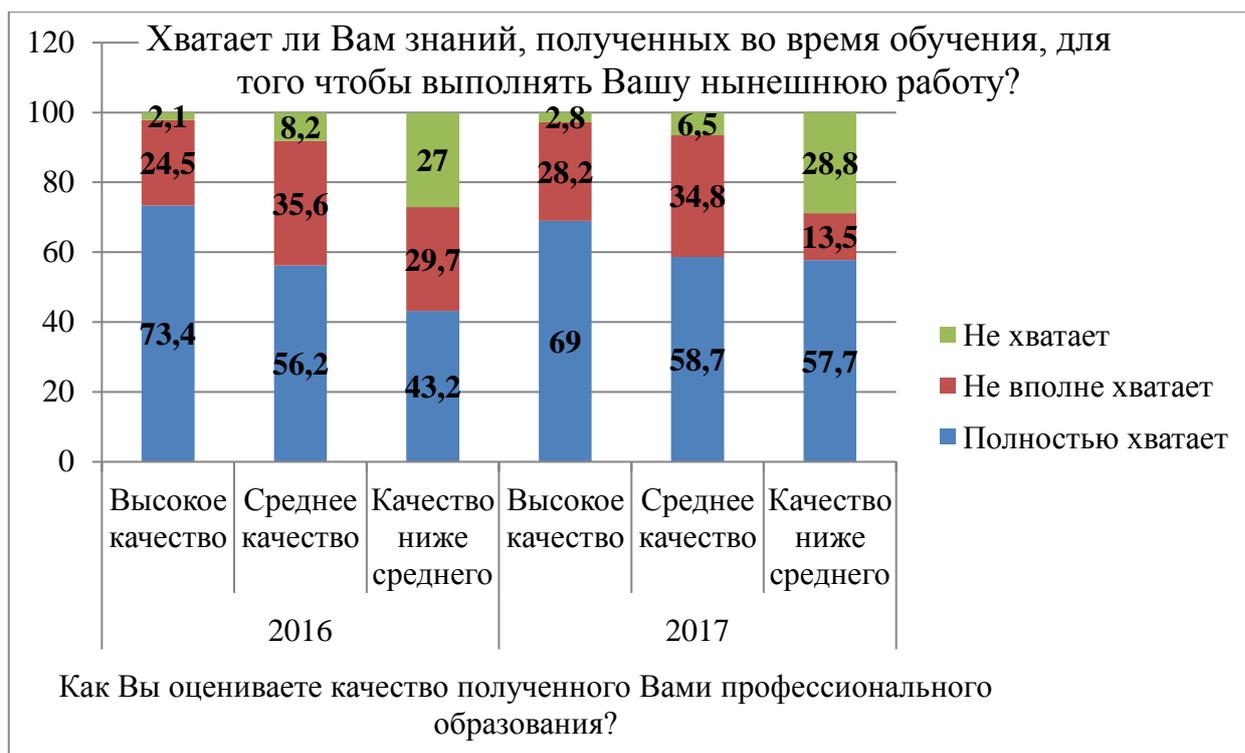


Рисунок 12 — Хватает ли Вам знаний, полученных во время обучения, для того чтобы выполнять Вашу нынешнюю работу? В разрезе качества полученного образования, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2016–2017 гг.

### 6. Заключение

- В целом молодежь отмечает, что для большинства из них текущая работа полностью или частично соответствует полученному или получаемому образованию.
- В столицах регионов больше молодежи работает не по полученной специальности или профессии, в отличие от юношей и девушек в других городах этих субъектов Российской Федерации.
- Чем старше становятся молодые люди, тем больше соответствие между полученной специальностью или профессией и выполняемой работой. Девушки большей мере склонны искать себе работу,

### Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники?

соответствующую их специальности или профессии, по сравнению с юношами.

- Степень удовлетворенности молодежи текущей работой растет по мере роста уровня соответствия между работой и полученной или получаемой специальностью. Однако если молодежи задают прямой вопрос о том, что именно их не устраивает в текущей работе, тема соответствия работы и полученной профессии отходит на второй план, уступая место более практическим вопросам. На первый план выходит тема низкой заработной платы, а также отсутствия возможностей улучшить жилищные условия. При этом, нельзя сказать, что ожидания молодежи в отношении желаемого уровня оплаты труда чересчур завышены. Большинство из них ориентируется на средний уровень заработной платы в своем регионе.
- Только около четверти молодежи, участвовавшей в мониторингах, получают заработную плату, соответствующую их ожиданиям. Более 70% юношей и девушек получают зарплату меньше той, которую, как они считают, должны получать работники с таким же, как у них, уровнем образования.
- Несмотря на несоответствие желаемого уровня заработной платы и фактического, большинство молодых людей не собирается менять свою текущую работу, и эта тенденция только усиливается за последние годы. Молодые люди прекрасно отдают себе отчет в том, что найти работу не хуже имеющейся им будет непросто.
- Соответствие текущей работы и полученной специальности или профессии во многом обусловлено качеством полученного образования. Чем выше, по собственным оценкам молодежи, качество полученного образования, тем большее соответствие наблюдается между специальностью/профессией и работой.